

Van de voorzitter

Het is alweer enige tijd geleden dat ik via onze LinkedIn community een oproep deed om ons te helpen met de PR rond het award event. Vrijwel direct kreeg ik een reactie van Yvonne van Bokhoven, Vicepresident van LewisPR, dat zij dit voor haar rekening wilde nemen en het communicatieplan graag wilde uitvoeren. Samen met haar collega's heeft Yvonne een cruciale rol gespeeld in de aanloop en voortgang van het award event. Met een enorm enthousiasme hebben zij de persberichten verzorgd, hebben hun netwerk geïntroduceerd bij Women/inIT en alle relevante contacten benaderd. Het resultaat hiervan zagen we terug in de enorme opkomst tijdens het event. Het feit dat we belangstellenden hebben moeten weigeren omdat de zaal vol zat was vervelend voor de betrokkenen maar wel een compliment voor alle energie die LewisPR, Yvonne en haar team, belangeloos in de campagne hebben gestoken.

Het is ontzettend fijn om te zien dat er gedurende het hele jaar zoveel vrijwillige

hulp is geboden. Vele sponsors hebben ons in staat gesteld om Women/inIT te laten groeien tot het netwerk voor vrouwelijke ICT professionals.

Uiteraard hopen we ook volgend jaar weer met hulp van sponsors een waardevolle bijdrage te leveren aan de zichtbaarheid en de groei van de vrouwelijke ICT professionals.

Zelf kunnen jullie ook een rol spelen. Zoals je waarschijnlijk hebt gezien is de website volledig aangepast. Het is nu mogelijk om je profiel op de website te koppelen aan je profiel op LinkedIn. Aan iedereen het verzoek om je profiel op de website aan te passen. Hiermee vergroot je je eigen zichtbaarheid.

Al met al kunnen we terugkijken op een zeer succesvol jaar van ons netwerk en vooruitkijken naar een nog succesvoller start van het volgende jaar.

Symonne Swaag
Voorzitter Women/inIT

Terugblik event 3 november



Een week later en we zitten nog steeds te genieten van alle indrukken van het Award Event 2009 bij Sogeti.

Indrukken die iedereen wel heeft meegekregen en die we zelfs nog meerdere malen per mail kregen bevestigd.

Uitspraken van complimenten en bedankjes bleven komen en dat geeft een heel goed gevoel. Of het nu was voor de organisatie van het event of de rolmodellen

die de awards mee naar huis namen, de boventoon was een zoemend geluid van enthousiasme.

En na zo'n euforie moeten we de draad weer oppakken en dat valt niet mee, maar gelukkig zijn we niet de enigen die met een beetje weemoed terug gaan naar de orde van de dag. Maar niet zonder een uitgebreid verslag van het slotevent van Women/inIT op 3 november jl bij Sogeti te Vianen.

Al de woensdag voor het event was de zaal volgeboekt en kon er echt niemand meer bij. De veiligheidsnormen die in het kantoor van toepassing waren moesten uiteraard nageleefd worden en we moesten ons aan het maximaal aantal deelnemers houden. Dus vol was nu ook echt vol !!! De voorbereidingen begonnen rond half twee en voor we het wisten stonden de eerste gasten al in de zaal en werd er met spoed koffie en cake geserveerd.

De zaal liep snel vol en om 16.00 uur gaf Bart Hendriks de aftrap van het Slotevent van Women*in*IT 2009. Ton Alofs, onze dagvoorzitter en medegrondlegger van Women*in*IT, nam de verbindende rol op zich en koppelde de presentaties aan elkaar en begeleidde de uitreiking van de Awards.

De eerste presentatie werd verzorgd door Symonne Swaag, gevolgd door een wervelende presentatie van Jitka Beukenkamp.



Jitka trakteerde aan de hand van herkenbare rolmodellen het publiek op haar nuchtere kijk op zaken en belichtte de functie van rolmodel vanuit haar gezichtspunt. Niet zelden werden daarin stevige stellingen benoemd die menigeen aan het denken zette.

Jitka's presentatie werd gevolgd door Simone Massop van SheConsult met een speeddate sessie tussen genomineerden, jury en gasten van het event.

Iedere genomineerde en elk jurylid kregen 3 gesprekken van 2 minuten waarin een korte en doeltreffende kennismaking het doel was.

Tijdens de evaluatie van het speeddaten kwamen velen tot de conclusie dat het nog lastig bleek om jezelf in 2 minuten te introduceren en te 'verkopen'. Wel was iedereen uitermate enthousiast over de ervaring met speeddaten.

Na het buffet met luxe broodjes en warme snacks was het dan eindelijk zover. De Awards zouden worden uitgereikt en iedereen zat vol spanning te wachten op de verkiezing van de rolmodellen.

De genomineerden

De genomineerden voor Rolmodel 2009 waren verdeeld in 3 categorieën, te weten; manager, collega en aankomend talent.

De categorie Manager Award

Ingrid Timmer, Softwaremanager bij Unit 4 Agresso

Ingrid Timmer heeft een accountancy-achtergrond en wilde als gebruiker haar kennis delen en haar ideeën kenbaar maken aan een softwarebouwer. Haar succes is volgens Ingrid mede te danken aan haar team. Zij houden elkaar in balans en vormen een hecht team. Toch ziet ze wel een aantal eigenschappen waarover vrouwen in de IT moeten beschikken: je moet sterk in je schoenen staan, veel organisatietalent bezitten, creatief zijn, lef en heel veel geduld hebben. Voor vrouwen in de IT hoopt ze een voorbeeld te zijn. Daarnaast laat ze zien hoe je een gezin sticht en dat kunt combineren met een mooie carrière binnen de ICT.

Anneke Burger, Divisie Information Officer bij Delta Lloyd/Ohra

Het levensmotto van **Anneke Burger** is "Niets is zonder beweging ontstaan". Haar managementstijl typeert ze zelf als 'management by boerenverstand'. Volgens Anneke betekent ontwikkeling van jezelf als manager ook het verleggen van grenzen en uit je comfortzones durven stappen en dus nieuwe gebieden opzoeken. Dat uitte zich in het feit dat IT een nieuw gebied was waarin zij zich zelf kon uitdagen in het ontwikkelen van een reeks van competenties.

Jolan Smeets, MT lid Unit Functioneel Beheer, vtsPN met specifieke opdracht: applicatie rationalisatie en eigenaar Rood Projecten, bureau voor duurzaamheid in projectmanagement binnen Business & ICT

ICT is haar met de paplepel ingegoten, haar ouders hadden een internationaal florerend hardware bedrijf in optical readers.

Haar credo is immer: "Care to share" en maak gebruik van de specifieke kennis en professionals om je heen.

"Ik ben nu op een ervaringsleeftijd gekomen waarbij ik kan zeggen: ik heb veel geleerd de afgelopen jaren en wil dat ook delen met studenten en beginnende professionals op de arbeidsmarkt."

De categorie ICT collega

Marije van den Berg, changemanager bij UWV

Marije van den Berg onderzocht voor haar afstudeerscriptie de 'kwaliteit van databases'. Toen zag ze het licht. Ze merkte dat je met analytisch vermogen een link kunt leggen tussen businessdoelstellingen en IT-oplossingen. Daarbij houdt ze altijd oog voor het einddoel hoewel de manier waarop kan variëren. Ze hecht veel waarde aan transparante communicatie naar alle partijen, van operatie tot hoger management. Duidelijk zijn en ten alle tijden aangeven wat binnen de mogelijkheden valt, maar ook wat daar niet toe behoort. Centraal staan voor haar: betrokkenheid, proactiviteit en onafhankelijk denken en vrouwelijke bescheidenheid is helemaal niet nodig.

Esther Treurniet, Senior SAP HCM consultant bij Sogeti

Esther Treurniet begon in 2000 als Junior SAP HCM consultant via een uitzendbureau en werkte sindsdien voor verschillende opdrachtgevers. Ze omschrijft zichzelf als kritisch en in staat om vragen vanuit de business te vertalen naar een geschikte ICT-oplossing en de organisatorische consequenties te benoemen. De komende tijd wil ze zich verder ontwikkelen in een rol als management consultant. Dat gaat ze doen door zich breder te ontwikkelen en niet meer zozeer de diepte in. De award geeft haar de kans te laten zien dat ICT ook heel geschikt is voor vrouwen en dat ICT helemaal niet alleen is weggelegd voor nerds.

Lydia Duijvestijn, Senior IT Architect bij IBM Nederland B.V. en Information Technology and Services Consultant

Lydia Duijvestijn behoorde tot de eerste lichte studenten van de eerste zelfstandige Faculteit Informatica in Twente. Dat dit vak zoveel impact zou hebben op maatschappelijke ontwikkelingen had ze destijds niet voorzien. Van de stap naar de ICT sector heeft Lydia nooit spijt gehad. Het juiste profiel voor een vrouwelijke technische professional in een voornamelijk mannelijke wereld is een combinatie van gedrevenheid met analytisch inzicht, een kritische instelling, veel doorzettingsvermogen en authenticiteit

De categorie aankomend talent

Marina Saarloos, Implementatiemedewerker bij Ordina

Sinds de Havo wist **Marina Saarloos** al dat ze iets wilde met computers, het internet en de oneindige mogelijkheden die dit biedt. Tot grote verbazing van haar ouders was ze geduldig genoeg om lang te wachten tot een internet pagina, die toen nog via de telefoonlijn liep, was geladen, om er vervolgens achter te komen dat het de verkeerde pagina was. Ze bemerkte dat ze niet zozeer alles zelf wilde leren, maar wel heel benieuwd was naar wat nu kon met welke techniek. In de toekomst ziet ze zichzelf als veranderkundige. Iemand die mensen en organisaties helpt de drijfveer te zijn achter hun eigen verandering.

Marianne Nijhuis, Medewerker Kenniscentrum Gezondheidszorg Opleidingen/Consultancy bij Unit 4 Agresso

Bij **Marianne Nijhuis** zat het er al vroeg in: van kinds af was ze gefascineerd door computerprogramma's. Haar vader werkte in de informatisering en als meisje van 8 keek ze vaak mee. Ze benoemt haar sterk analytische denkvermogen en haar 'technische' achtergrond die handig is in de communicatie met ontwikkelaars. Haar motto is klein beginnen, vervolgens groter gaan dromen en dan je volledig inzetten om die droom werkelijkheid te laten worden. Marianne vindt het belangrijk dat werken in de ICT niet alleen maar geassocieerd wordt met een mannenwereld of mannenberoep. Vrouwen hebben een meerwaarde binnen het bedrijfsleven, dus zeker ook binnen de ICT branche.

Sebnem Arslan, Consultant bij Avanade

Sebnem Arslan begon in 2001 in de ICT, waarna ze doorging in de ICT consultancy. Ze wil graag werken in een dynamische omgeving en de kans krijgen om verschillende technologieën onder de knie te krijgen en te werken op verschillende projecten. Ze zegt altijd met plezier te werken en ze krijgt er nog geld voor ook! Ze streeft ernaar een erg kundig technisch specialist van Microsoft technologieën te worden. Ze voelt zich op haar best als haar hersenen calculatie algoritmes maken.

Oproep

Ben je een vrouw met een ict-opleiding en werk je in de ict bèta/techniek?

Vind je het leuk om meer meisjes enthousiast te maken voor een toekomst in de ict? Schrijf je dan in op www.spiegelbeeld.net!

Spiegelbeeld is een online database waarin veel vrouwen staan die net als jij werkzaam zijn in bèta, techniek of ict.

Meer informatie?

Bezoek www.spiegelbeeld.net voor meer informatie over

(voorlichtings)activiteiten, verhalen, filmpjes, foto's en meer! Of e-mail info@spiegelbeeld.net.

De gekozen rolmodellen van 2009 en de motivatie van de jury



Marije van den Berg

Marije wordt gezien als een persoon die proactief, doelgericht en met oog voor transparantie in communicatie in haar vak staat. Haar "gewoon doen" mentaliteit en bruggen slaan tussen eilandjes karakteriseert nog maar eens wat Marije motiveert. Haar gevoel en kennis voor organisatie en processen maakt haar een waardevolle collega voor haar werkomgeving. Daarenboven is ze actief in het delen van al die kennis met collegas, wat een van de hoofdredenen is dat ze de award verdient. De actieve coachende houding om mensen te bewegen mee te praten en te motiveren hun eigen kansen te creëren, gaf de definitieve doorslag om Marije als Rolmodel in de categorie vrouwelijke ICT collega van 2009 te verkiezen.

Anneke Burger

Vaandeldrager om mensen (mannen en vrouwen in het algemeen) uit te dagen meer vrouwen in de ICT te krijgen. Door haar daadkracht en energieke houding is ze in staat richting te geven. Ze zet heldere doelen en weet hierin Business en IT goed op elkaar af te stemmen. Haar inzicht en overzicht van het IT werkgebied en gevoel voor organisatie maakt haar een sterke en professionele manager. Wat daarbij opvalt is dat Anneke een sterke hands-on mentaliteit heeft, aangevuld met het nuchtere "neem je eigen verantwoordelijkheid" principe. Alle eigenschappen aangevuld met haar authenticiteit heeft de jury doen besluiten Anneke te kiezen als rolmodel voor de vrouwelijk ICT manager van 2009.

Sebnem Arslan

De eigenschappen die de jury in hun slotadvies noemt zijn niet van de lucht. Het enthousiasme en de passie die Sebnem overdraagt slaat duidelijk over op de jury. Meerdere malen wordt het benoemd; passie en liefde voor haar vak, beheersing van de techniek, haar rol en brugfuncties van teams naar business en haar leergierigheid. De jury is het er unaniem over eens dat Sebnem een grote toekomst te wachten staat als ze zich op de huidige manier blijft profileren en ontwikkelen. Al deze eigenschappen leiden ertoe dat Sebnem met veel overtuiging door de jury gekozen wordt tot het rolmodel van het aankomend ICT talent van 2009.



De sponsors van het Award event



Pluk Coaching



UNIT4AGRESSO