

'Vrouwelijke manager in de ICT':

Ingrid Timmer, Softwaremanager bij Unit 4 Agresso

Ingrid Timmer heeft eigenlijk een accountancy-achtergrond. Ze wilde als gebruiker graag haar kennis delen en haar ideeën kenbaar maken aan een softwarebouwer. Haar succes is volgens Ingrid mede te danken aan haar team. Zij houden elkaar in balans en vormen een hecht team. Toch ziet ze wel een aantal eigenschappen waarover vrouwen in de IT moeten beschikken: je moet sterk in je schoenen staan, veel organisatietalenten bezitten, creatief zijn, lef en heel veel geduld hebben. Voor wat betreft de vrouwen in de IT hoopt ze een voorbeeld te zijn. Door haar is het bewijs geleverd dat het mogelijk is een gezin te stichten en dit te combineren met mooie carrière binnen de ICT.

Anneke Burger, Divisie Information Officer bij Delta Lloyd/Ohra

Het levensmotto van **Anneke Burger** is "Niets is zonder beweging ontstaan". Haar managementstijl typeert ze zelf als 'management by boerenverstand'. Volgens Anneke betekent ontwikkeling van jezelf als manager ook het verleggen van grenzen en uit je comfortzones durven stappen, dus nieuwe gebieden opzoeken. Dat uitte zich in het feit dat IT een nieuw gebied was waarin zij zich kon uitdagen in het ontwikkelen van een reeks van competenties.

Jolan Smeets, MT lid Unit Functioneel Beheer, vtsPN met specifieke opdracht: applicatie rationalisatie en eigenaar Rood Projecten, bureau voor duurzaamheid in projectmanagement binnen Business & ICT

ICT is haar met de paplepel ingegoten, haar ouders hadden een internationaal florerend hardware bedrijf in optical readers

Haar credo is immer: Care to share! Ofwel maak gebruik van de specifieke kennis en professionals om je heen.

"Ik ben nu op een ervaringsleeftijd gekomen waarbij ik kan zeggen: ik heb veel geleerd de afgelopen jaren en wil dat ook delen met studenten en jong professionals op de arbeidsmarkt."

'Aankomend talent in de ICT'

Marina Saarloos, Implementatiemedewerker bij Ordina

Sinds de Havo wist **Marina Saarloos** al dat ze iets wilde met computers, het internet en de oneindige mogelijkheden die dit biedt. Tot grote verbazing van haar ouders was ze geduldig genoeg om lang te wachten tot een internet pagina, de toen nog via de telefoonlijn liep, was geladen, om er vervolgens achter te komen dat het de verkeerde pagina was. Ze bemerkte dat ze niet zozeer alles zelf wilde leren, maar wel heel benieuwd was naar wat nu kon met welke techniek. In de toekomst ziet ze zichzelf als veranderkundige. Iemand die mensen en organisaties helpt de drijfveer te zijn achter hun eigen verandering.

Marianne Nijhuis, Medewerker Kenniscentrum Gezondheidszorg Opleidingen/Consultancy bij Unit 4 Agresso

Bij **Marianne Nijhuis** zat het er al vroeg in: van kinds af was ze gefascineerd door computerprogramma's. Haar vader werkt in de informatisering en als meisje van 8 keek ze vaak mee. Ze benoemt haar sterk analytische denkvermogen en haar 'technische' achtergrond die handig is in de communicatie met ontwikkelaars. Haar motto is klein beginnen, vervolgens groter gaan dromen en dan je volledig inzetten om die droom werkelijkheid te laten worden. Marianne vindt het belangrijk dat werken in de ICT niet alleen maar geassocieerd wordt met een mannenwereld of mannenberoep. Vrouwen hebben een meerwaarde binnen het bedrijfsleven, dus zeker ook binnen de ICT wereld.

Sebnem Arslan, Consultant bij Avanade

Sebnem Arslan begon in 2001 in de ICT waarna ze doorging in de ICT consultancy. Ze wil graag werken in een dynamische omgeving en de kans krijgen om verschillende technologieën onder de knie te krijgen en te werken op verschillende projecten. Ze zegt altijd met plezier te werken en ze krijgt er nog geld voor ook! Ze streeft ernaar een erg kundig technisch specialist van Microsoft technologieën te worden. Ze voelt zich op haar best als haar hersenen calculatie algoritmes maken.

'Vrouwelijke collega in de ICT'

Marije van den Berg, changemanager bij UWV

Marije van den Berg onderzocht voor haar afstudeerscriptie de 'kwaliteit van databases'. Toen zag ze het licht. Ze merkte dat je met analytisch vermogen een link kunt leggen tussen businessdoelstellingen en IT-oplossingen. Daarbij houdt ze áltijd oog voor het einddoel hoewel de richting ernaartoe kan variëren. Ze hecht veel waarde aan transparante communicatie naar alle partijen, van operatie tot hoger management; duidelijk zijn, ten alle tijden aangeven wat binnen de mogelijkheden valt, maar ook wat daar niet toe hoort. Centraal staan voor haar betrokkenheid, proactiviteit en onafhankelijk denken en vrouwelijke bescheidenheid is helemaal niet nodig.

Esther Treurniet, Senior SAP HCM consultant bij Sogeti

Esther Treurniet begon in 2000 als Junior SAP HCM consultant via een uitzendbureau en werkte sindsdien voor verschillende opdrachtgevers. Ze omschrijft zichzelf als kritisch en in staat om vragen vanuit de business te vertalen naar een geschikte ICT-oplossing en de organisatorische consequenties te benoemen. De komende tijd wil ze zich verder ontwikkelen in een rol als management consultant. Dat gaat ze doen door zich breder te ontwikkelen en niet meer zozeer de diepte in. De award geeft haar de kans te laten zien dat ICT ook heel geschikt is voor vrouwen. ICT is helemaal niet zo nerd-achtig is als vaak wordt gedacht.

Lydia Duijvestijn, Senior IT Architect bij IBM Nederland B.V. en Information Technology and Services Consultant

Lydia Duijvestijn behoorde tot de eerste lichting studenten van de eerste zelfstandige faculteit informatica in Twente. Dat dit vak zoveel impact zou hebben op maatschappelijke ontwikkelingen had ze destijds niet voorzien. Van de stap naar de ICT sector heeft Lydia nooit spijt gehad. Het juiste profiel voor een vrouwelijke technische professional in een voornamelijk mannelijke wereld is een combinatie van gedrevenheid met analytisch inzicht, een kritische instelling, veel doorzettingsvermogen en authenticiteit.